

- 4) L'Azienda conferma l'attenzione per i problemi ambientali, dimostrata con gli investimenti effettuati e con quelli in corso e sull'aggiornamento dei quali si farà riferimento, nel quadro del sistema di informazione, ad incontri periodici.

Successivamente al completamento del piano di ristrutturazione in atto e pertanto prevedibilmente nel corso del 1990 si procederà all'effettuazione di una indagine ambientale.

I risultati dell'indagine saranno oggetto di comunicazione alle R.S.A.

- 5) Entro il giugno di ogni anno verrà effettuata la verifica dell'inquadramento di alcuni lavoratori in conformità al dettato del ccnl.

- 6) Per i giovani assunti con contratto di formazione e lavoro si fa espresso riferimento all'accordo interconfederale 18/12/88.

Durante l'incontro per la verifica degli andamenti previsionali l'Azienda fornirà informazioni sui percorsi formativi dei c.f.l.

- 7) Si intende per trasfertista quel lavoratore comandato dall'Azienda ad eseguire lavori presso clienti o fornitori, sul territorio nazionale o all'estero.

Si allega regolamento aziendale sui rimborsi di trasferta.

L'Azienda si assume gli oneri derivanti dalla stipulazione di una assicurazione kasco per l'utilizzo autorizzato di mezzo proprio del lavoratore.

- 8) Premio di produzione

A decorrere dal 1° marzo 1989 viene accorpato nell'attuale premio di produzione l'importo relativo all'istituto aziendale denominato V° Elemento che pertanto in pari data viene abrogato.

A far data dal 1/4/1990 il premio di produzione mensile così definito viene incrementato di L. 35.000 lorde mensili riferite al 4° livello e riparametrate secondo i parametri contrattuali e di ulteriore L. 35.000 lorde mensili a decorrere dal 1/1/91 sempre al 4° livello e con la medesima riparametrazione.

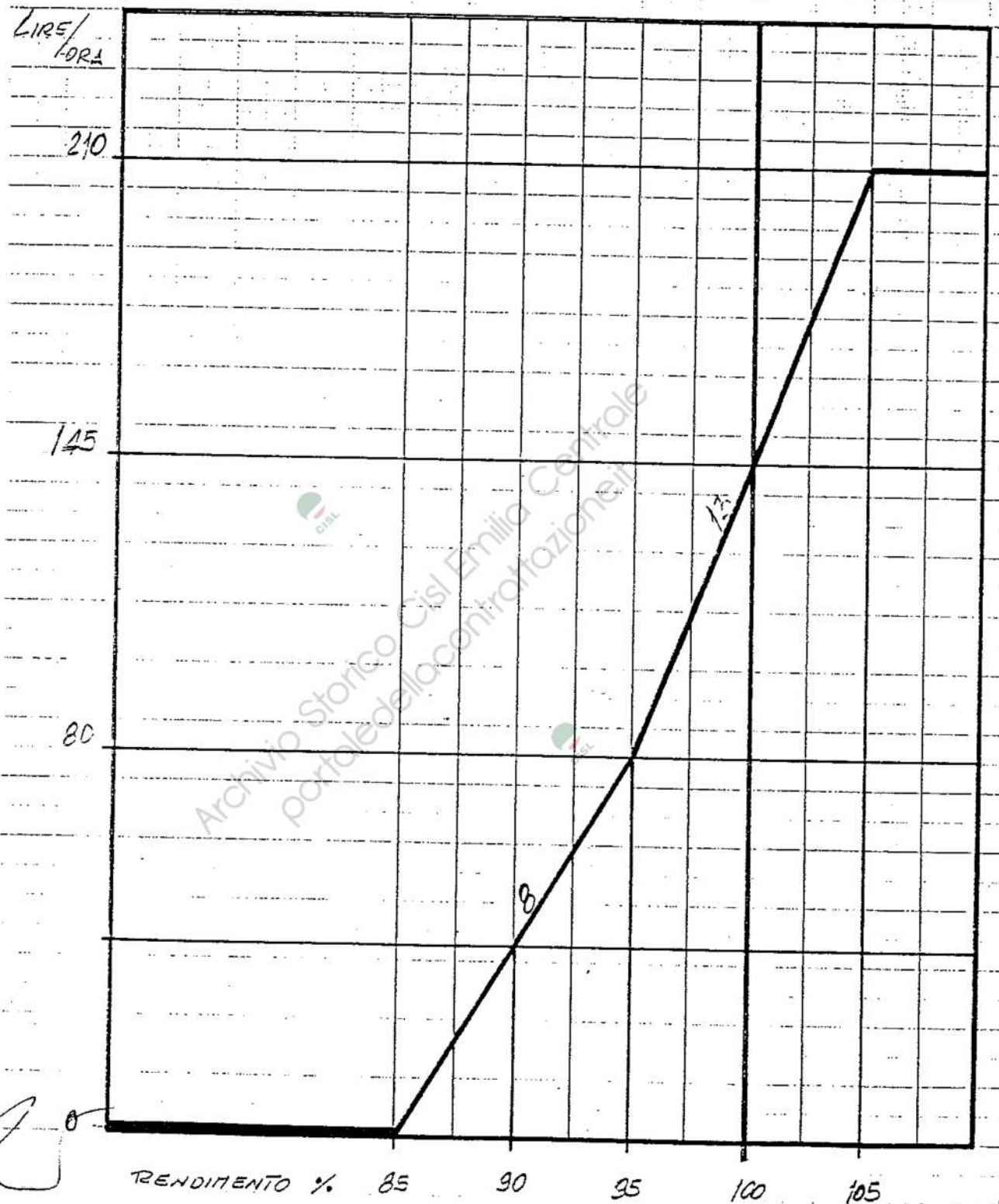
- 9) Incentivo di produttività

Nel rinnovato quadro di perseguimento di una sempre maggiore efficienza aziendale le parti secondo quanto previsto dall'art. 11 disciplina speciale - Parte prima - del vigente ccnl convengono, nell'ambito della riconferma dell'accordo aziendale 2/4/87, relativo alla comunicazione tempi, sull'introduzione a decorrere dal 1/1/1990 dell'incentivo di produttività della manodopera diretta per area (vedi tabella A) dell'incentivo di produttività della manodopera indiretta per area (vedi tabella B) e dell'incentivo di produttività per la manodopera indiretta dei servizi ed impiegati per stabilimento (vedi tabella C).

./.

GRAFICO INCENTIVO

M.D.O. DIRETTA x AREA

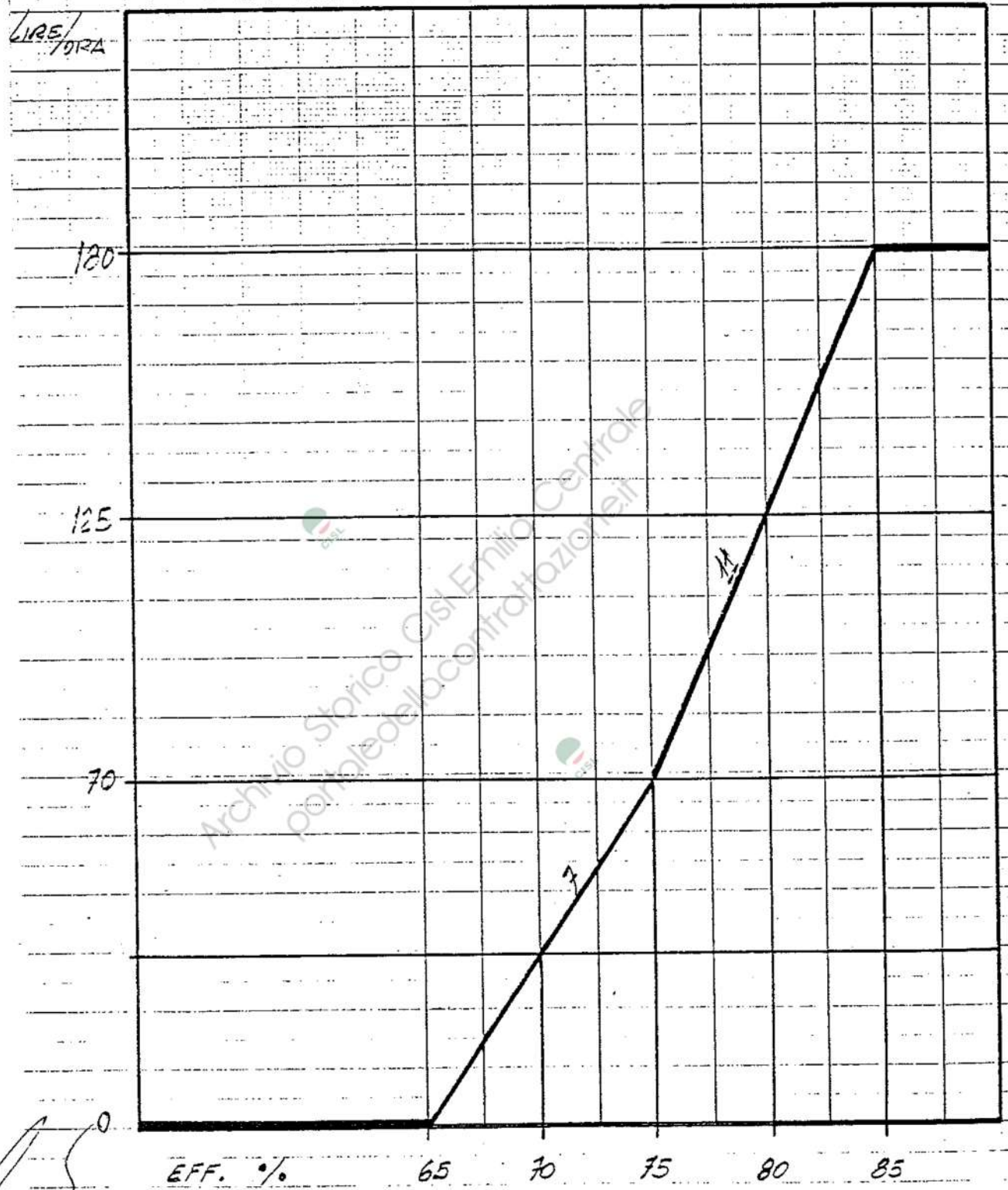


[Handwritten signatures and initials]

$$TR = \frac{\text{ORE PRODOTTE} + \text{ORE SUPPLEMENTARI}}{\text{ORE PRESENZA} - \text{ORE INATTIVITA} - \text{ORE ECONOMIA}}$$

[Handwritten signatures and notes]
 Wilson Manfredi
 Giuseppe
 Zito
 Roberto
 30/3/98

GRAFICO INCENTIVO
M.d.O. INDIRETTA x AREA

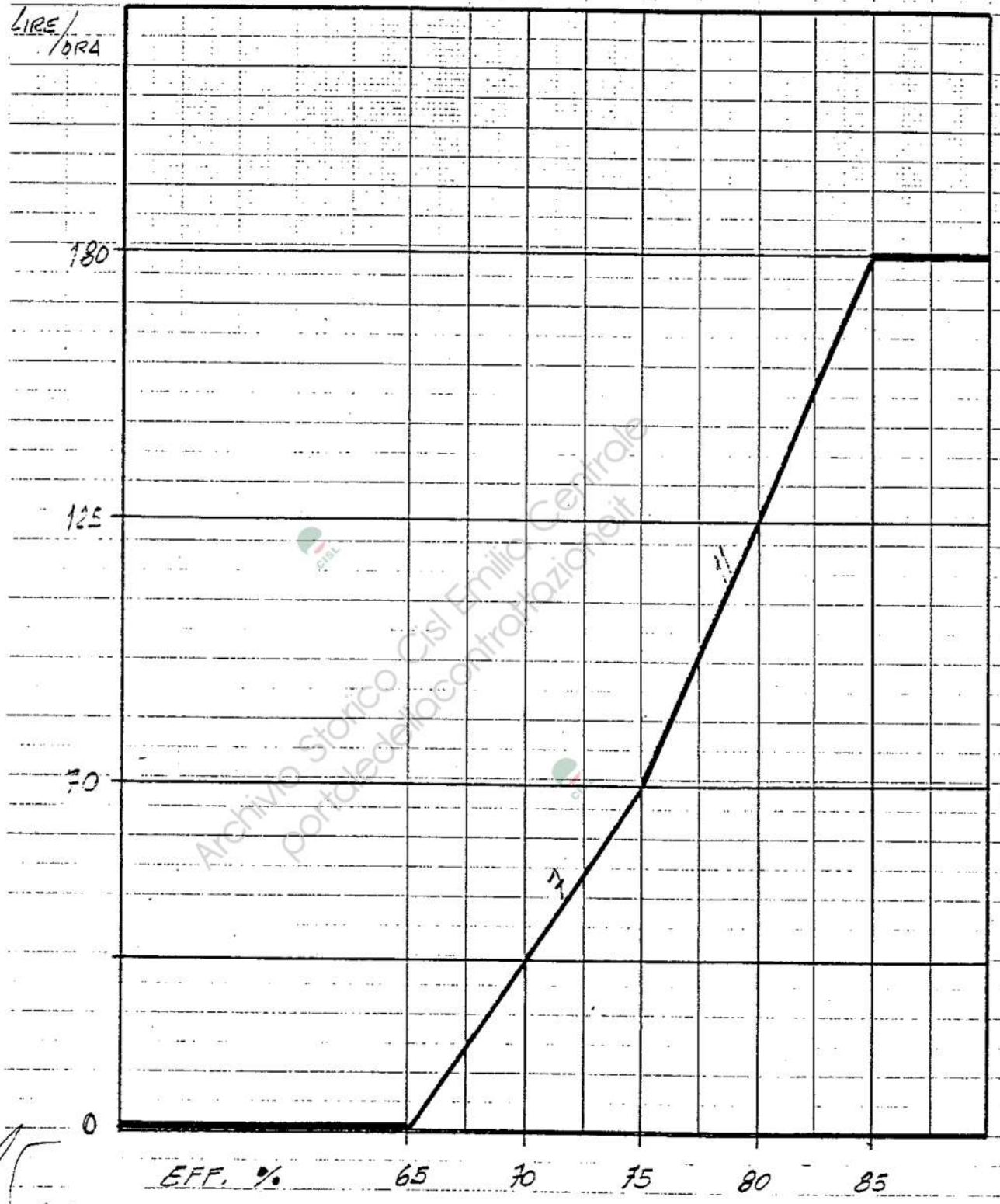


[Handwritten signatures and scribbles]

$$E = \frac{\text{ORE PRODOTTE (M.d.O. DIRETTA)}}{\text{ORE PRESENZA (M.d.O. DIRETTA)}} \cdot 100$$

[Handwritten signatures and notes]
 ... di Chiesa ...
 ... marzo ...

GRAFICO INCENTIVO M.d.O. INDIRETTA SERVIZI ED IMPIEGATI x STABILIMENTO



$$E = \frac{\text{ORE PRODOTTE (M.d.O. DIRETTA TOTALE)}}{\text{ORE PRESENZA (M.d.O. DIRETTA TOTALE)}} \cdot 100$$

[Handwritten scribbles]

Valter May

Roberto...

Di Chiara...

Edoardo...

Alun...